

4 LİDERLERİN Temel Rolü™



LİDERLERİN BAŞARISI İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR METODOLOJİ

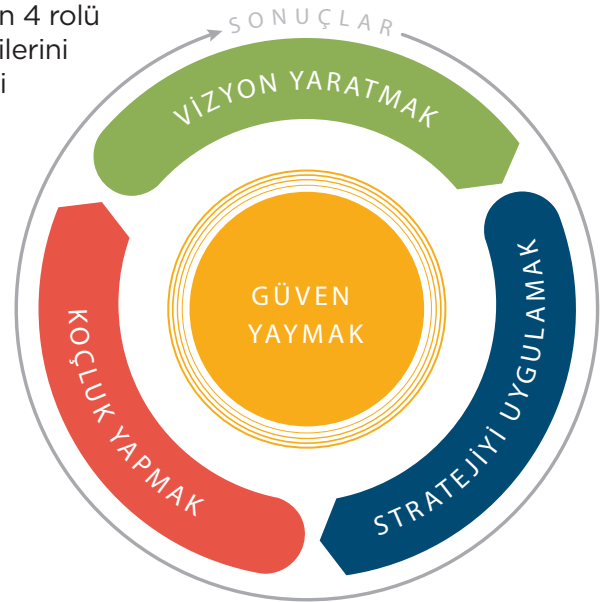
Dünya eşi benzeri görülmemiş bir hızla değişiyor. Liderler her gün daha önce karşılaşmadıkları sayısız problemle yüzleşmek ve karar vermek zorundalar. Dün geçerli olan bir çözümün bir gecede işlevini yitirebildiği zamanlardayız. Değişim hızlanıyor, riskler artıyor ancak ekiplerini tutarlı olarak olağanüstü hedeflere ulaştırabilmenin, liderler için yarattığı mükafatlar da doğru orantılı olarak büyüyor. Peki liderler bu kadar çok şeyin bu kadar hızlı değiştiği bir dünyada önde kalmayı ve kendileri ve ekipleri için fark yaratmayı nasıl başarabilirler?

LİDERLERİN 4 TEMEL ROLÜ İLE TANIŞIN

Liderlerin, en çalkantılı dönemlerde bile, başarıyı getirecek olan 4 rolü bulunur. Biz bu rollere temel roller diyoruz çünkü liderler kendilerini ve ekiplerini bu roller doğrultusunda yönettikleri takdirde etkili liderliğin altyapısını oluşturmuş olacaklar.

Bu 4 Temel Rol şunlardır:

- Güven Yay:** İnsanların gönüllü olarak izledikleri, hem karakter hem de yetkinlikleriyle güvenilir, bir lider olmak.
- Vizyon Yarat:** Ekibinizin nereye ve nasıl gittiğini net şekilde tanımlamak.
- Stratejiyi Uygula:** Sistematik bir süreç aracılığıyla, sürekli olarak diğer insanlarla birlikte, istenen sonuçlara ulaşmak.
- Koçluk Yap:** Ekibinizdeki her bireyin potansiyelini açığa çıkararak performansı artırmak, sorunları çözmek ve kariyerlerine olumlu katkıda bulunmak.



Zorluk

- Orta ve üst seviyeye yeni terfi almış liderler ve bir üst seviyede daha iyi sonuçlar almak isteyen liderler.
- Hem önümüzdeki 3-5 senede hem de sonrasında başarılı olmak için gerekli düşünce yapısı ve becerilerini geliştirmek isteyen, deneyimli orta ve üst düzey liderler.

Çözüm

- Başarılı bir liderliğin altyapısını sağlayan basit ve uygulamaya yönelik bir sistem.
- Liderlerin gerçek çalışmalar yapıp bu fikirleri ekiplerine uygulamalarına imkan tanıyan uygulamaya yönelik bir eğitim.

ARAŞTIRMA VE ÇÖZÜM

FranklinCovey iki yıldan uzun bir süre organizasyon ve şirketlerin liderlerden ne beklediğini araştırdı. Bulgular, iş dünyasının liderlerden şunları beklediğini ortaya koyuyor:

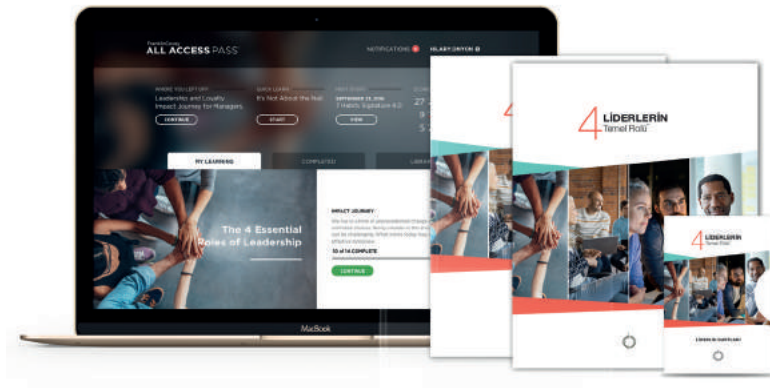
- BÜYÜK düşünmek ve hızlı adapte olmak.
- Strateji geliştirmek ve uygulamak.
- Koçluk yapmak ve performansı geliştirmek.

FranklinCovey'in liderlerin ne yaptıkları kadar kim olduklarına da odaklanan sistemine dayanan 4 Temel Rol, liderlerin bu becerileri sürekli olarak geliştirmelerini sağlıyor.

ROL	ÇIKTI/AMAÇ
Güven Yay	Güven bir liderin karakter ve yetkinliğinden doğar—bu, liderlerin güven kültürü oluşturmalarını sağlayan kredibiliteleridir.
Vizyon Yarat	Etkili liderler ortak bir vizyon ve strateji yaratırlar ve bunları güçlü şekilde aktararak diğer insanları da yanlarına alırlar.
Stratejiyi Uygula	Liderler yalnızca büyük düşünmekle yetinmeyip vizyon ve stratejilerini başkaları ile beraber hayata geçirebilmelidirler.
Koçluk Yap	Etkili liderler başkalarının içindeki liderlik potansiyelini beslerler ve sürekli geri bildirim ve koçluk sağlayarak performansı geliştirirler.

PROGRAMA DAHİL OLANLAR:

- Değerlendirme
- Katılımcı Kitapçığı
- Uygulama Planı



Daha fazla bilgi için FranklinCovey müşteri temsilcinizle iletişime geçebilirsiniz, info@franklincovey.com adresine e-posta gönderebilir ya da 0 212 224 94 34 numaralı telefondan bize ulaşabilirsiniz.